

PRESENTAZIONE SINTETICA PROGETTO

1) Titolo del progetto:

Parco accogliente – Servizi partecipati per la tutela, la cultura e la conoscenza Anno 2

2) Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):

Ambiente – salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche

Obiettivi

a) Obiettivo generale.

Aumentare l'offerta della rete di accoglienza, delle aree didattiche e dei servizi per l'accesso alle informazioni; coinvolgere i cittadini in azioni di tutela e salvaguardia attiva del territorio e rafforzare la rete dell'associazionismo e delle micro-imprese di servizi che già collabora con l'Ente Parco.

b) Obiettivi specifici

- Aprire stabilmente al pubblico il Casale dell'ex Mulino e attivare la foresteria per gruppi scout e camminatori;
- Gestione dell'archivio fotografico e della biblioteca della Cartiera;
- Aumentare la qualità dell'accoglienza e dell'offerta culturale attraverso una comunicazione più efficace e costantemente aggiornata;
- Attivazione del nuovo percorso di visita multimediale alle sale macchine e dei laboratori della carta collegati presso lo spazio Dì Natura;
- Aumentare il decoro e le pratiche di manutenzione ordinaria per avere un Parco più "bello e accogliente" ma anche per trasmettere ai cittadini il concetto di cura del bene comune, coinvolgendo in particolare i ragazzi e i giovani che oggi sono purtroppo i principali attori degli atti di vandalismo e incuria che subisce il Parco.

c) Risultati attesi.

- Apertura giornaliera in Primavera e in autunno dell'area del Casale dell'ex Mulino;
- Proseguimento dell'apertura al pubblico della Biblioteca Fabrizio Giucca con programmazione culturale specifica;
- Implementazione delle attività di manutenzione ordinaria dei sentieri e delle aree didattiche e ricreative aperte al pubblico.

d) Indicatori numerici di risultato.

- + 50% giornate apertura Casale ex Mulino
- + 50 % visitatori e attività culturali presso la Biblioteca Fabrizio Giucca
- + 50% visitatori alla Cartiera Latina e agli spazi naturalistici Dì Natura
- + 10% partecipanti alle iniziative promosse nell'ambito dei programmi stagionali del Parco
- + 20% presenze presso l'area del Casale dell'ex Mulino

Ruolo e attività previste per i volontari nell'ambito del Progetto

<i>Azioni del progetto</i>	<i>attività previste per i giovani del SCN</i>
1) Accoglienza e promozione culturale Sede: Cartiera Latina Volontari previsti: 1	- Affiancamento operatori presso tutte le strutture principali della rete di accoglienza e nel corso di visite guidate; - Apertura al pubblico e cura visite guidate presso area Casale ex Mulino; - Monitoraggio magazzino e inventario materiali informativi; - Assistenza attività educazione ambientale svolte dagli operatori dell'Ente nell'area del Casale ex Mulino
2) Comunicazione istituzionale Sede: Cartiera Latina: Volontari previsti: 1	- Formazione specifica su software gestione siti web e piattaforme gestione social media; - Aggiornamento siti istituzionali; - Aggiornamento calendario eventi; - Promozione eventi sul web; - Front office eventi inseriti nel programma stagionale
3) Apertura al pubblico e promozione biblioteca della Cartiera Latina Fabrizio Giucca - Sede: Cartiera Latina Volontari previsti: 1	- Accoglienza al pubblico e ai laureandi e studenti delle scuole superiori; - Formazione specifica software archivio fotografico; - Formazione specifica foto riproduzione immagini da testi; - Ideazione e realizzazione eventi culturali; - Gestione pagina facebook biblioteca
4) Accoglienza e promozione nuove attività didattiche e culturali presso il percorso visita multimediale nelle sale macchine della ex Cartiera Latina e presso lo spazio espositivo naturalistico Di Natura Sede Cartiera Latina Posti: 2	- Accoglienza e accompagnamento gruppi presso la nuova area museale multimediale della Cartiera Latina; - Accoglienza scuole e gruppi presso lo spazio espositivo Di Natura; - Programmazione attività didattiche; - Promozione
5) Manutenzione aree didattiche e ricreative Sede: Casale ex Mulino: Posti: 3	- Monitoraggio stato sentieri e aree aperte al pubblico; - Lavori di manutenzione ordinaria del verde; - Piccoli lavori di manutenzione ordinaria degli allestimenti presso le aree didattiche, ricreative ed espositive

Numero totale dei volontari da impiegare nel progetto:

8

Numero posti senza vitto e alloggio:

8

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :

5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- disponibilità a spostamenti all'interno del territorio del Parco,
- disponibilità a lavorare all'aperto,
- flessibilità oraria,
- impegno in giorni festivi.

REQUISITI RICHIESTI

1) Attività accoglienza e promozione culturale

Diploma di laurea

Conoscenza lingua inglese ottimo livello

2) Comunicazione istituzionale

Diploma di laurea

Conoscenza lingua inglese ottimo livello

Conoscenza approfondita principali social media

3) Biblioteca e attività culturali

Laurea in materie umanistiche e conoscenze informatiche (uso dei principali pacchetti software applicativi)

Conoscenza almeno una lingua straniera ottimo livello

4) Accoglienza Cartiera Latina e Di Natura

Diploma di laurea

Conoscenza lingua inglese ottimo livello

5) Manutenzione aree didattiche e ricreative

Nessuna specifica

NOTA BENE: Il progetto riserva 1 posto ad un volontario giovane straniero da impegnarsi nelle attività 1,2 3 o 4 se laureato o nell'attività 5 se diplomato.

Il progetto riserva 1 posto ad un volontario a bassa scolarizzazione e da impegnarsi nell'attività 5.

CRITERI DI SELEZIONE E MODALITA' SELEZIONE DEI VOLONTARI

La selezione terrà conto dei titoli e delle esperienze pregresse del candidato e avverrà anche tramite colloqui di selezione con partecipazione obbligatoria.

Le date di tali colloqui dovranno essere pubblicate sul sito almeno 15 giorni prima dello svolgimento.

La pubblicazione della data vale come convocazione.

Si rinvia al sistema di selezione del CESV (organismo convenzionato di I classe) verificato in sede di accreditamento.

Formazione generale dei volontari

La formazione generale avrà luogo presso la sede centrale e le sedi provinciali del CESV Centro Servizi per il Volontariato.

La Formazione Generale sarà svolta in maniera Condivisa sia all'interno dei progetti della Rete che con Enti esterni autonomamente iscritti.

I Moduli formativi saranno quelli previsti dall'UNSC, Determina 4/4/06 integrati dalle specifiche contenute nelle nuove Linee Guida del 19/07/2014, Decreto n. 160/2013.

Una particolare attenzione sarà posta alle indicazioni delle Linee Guida rispetto al modulo “Difesa della Patria” intesa come salvaguardia e promozione dei valori costituzionali con richiami diretti alla Repubblica e alle sue Istituzioni così come promosse dalla Costituzione; in questa ottica il Servizio Civile diventa per i volontari in servizio una palestra di “Cittadinanza attiva”

La Formazione Generale è svolta con la seguente scansione: 80% delle ore entro il 180° giorno dall’avvio del progetto e il restante 20% dal 210° ed entro e non oltre il 270° giorno.

La Formazione Generale ha una durata complessiva di **45 ore**.

Formazione specifica (relativa al singolo progetto) dei volontari

35) *Sede di realizzazione:*

Cartiera Latina, via Appia Antica, 42

36) *Modalità di attuazione:*

La formazione specifica sarà attuata in proprio, presso l’ente e con l’utilizzo di formatori dell’ente

All’interno del progetto, la formazione specifica è considerata come parte integrante del percorso educativo rappresentato dal servizio civile.

Nell’approccio adottato, il percorso di formazione non avrà infatti solo lo scopo di fornire ai giovani le conoscenze pratiche necessarie per il lavoro operativo, ma anche quello di motivare i giovani e stimolare la loro sensibilità rispetto a temi come la solidarietà, i diritti fondamentali delle persone, l’impegno sociale e civico e a mettere alla prova competenze trasversali necessarie alla futura entrata nel mondo del lavoro.

In considerazione di questo, la formazione non sarà strutturata solo sulla base di “lezioni frontali”, ma prevederà invece metodologie interattive e che rendano possibile la partecipazione attiva da parte dei giovani del servizio civile, in un contesto di lavoro di gruppo e di presa in carico responsabile dell’elaborazione delle tematiche proposte, con attenzione al compito da svolgere e alla gestione del tempo e degli strumenti a disposizione.

37) *Contenuti della formazione:*

<i>Modulo</i>	<i>Contenuti formativi</i>	<i>Monte ore</i>
Accoglienza e presentazione reciproca	⇒ Accoglienza e autopresentazioni dei corsisti ⇒ Presentazione dell’Ente di gestione: organizzazione, attività	4 ore
Il sistema di tutela	⇒ Tutela e conservazione ⇒ Il sistema delle aree protette della Regione Lazio ⇒ Legislazione nazionale e internazionale	4 ore

Il Parco Regionale dell'Appia Antica	Storia e attualità ⇒ Da Napoleone ai nostri giorni ⇒ Il patrimonio archeologico ⇒ Il Patrimonio naturalistico	24 ore di cui 20 ore sul campo (visite guidate con esperti)
Il sistema dell'accoglienza	Strutture e aree didattiche ⇒ Il tavolo delle associazioni ⇒ La carta amici ⇒ Servizi per il turismo ⇒ Regole di comportamento	24 ore di cui 20 ore sul campo
Comunicazione istituzionale (solo per attività 1, 2 e 3)	Immagine, identità visiva, logo e materiali informativi cartacei. Sito istituzionale ⇒ siti di sistema (Parchi Lazio e Parks) ⇒ I social media ⇒ La Biblioteca	8 ore
Interpretazione Naturalistica	Raccontare la natura strumenti e metodologie ⇒ la vista guidata ⇒ il laboratorio all'aperto ⇒ laboratori per le scuole ⇒ divulgazione per adulti	8 ore sul campo
Manutenzione del verde (solo per attività 4)	Il concetto di manutenzione ⇒ Attività di manutenzione nel Parco ⇒ Strumenti e attrezzature	4 ore sul campo
Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari ai progetti di servizio civile	⇒ Valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività dell'Ente in generale e dei compiti assegnati ai giovani in servizio civile nello specifico.	4 ore
Totale monte ore		80 ore

CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

22) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

Grazie alla qualità degli interventi e alla riconosciuta valenza formativa consolidata negli anni dai percorsi di servizio civile di CESV, il presente progetto permetterà ai volontari di vedersi riconosciuti crediti formativi.

L'Università La Sapienza di Roma riconosce crediti formativi per la Facoltà di Medicina e Psicologia, e in particolare per i seguenti Corsi di Laurea:

- Scienze dell'Educazione e della Formazione (triennale) 12 CFU

23) *Eventuali tirocini riconosciuti:*

La Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università La Sapienza di Roma riconosce il progetto ai fini dei tirocini universitari per i Corsi di Laurea in:
- Scienze dell'Educazione e della Formazione (triennale)

28) *Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

I giovani in Servizio Civile presso gli enti in convenzione con il CESV acquisiranno una serie di **competenze sia di tipo tecnico che trasversale** importanti e spendibili in termini di occupabilità futura, che verranno attestate dallo stesso CESV:

1) Il CESV, rilascerà a fine servizio un attestato relativo alle competenze acquisite durante i percorsi di formazione generale e specifica e alle mansioni svolte durante l'espletamento del servizio.

2) Oltre alla attestazione delle competenze acquisite, i progetti della Rete, si avvarranno di una serie di convenzioni e protocolli di intesa con Istituzioni educative, l'Università e Reti di Terzo Settore che offriranno ai giovani in servizio civile la possibilità di veder valorizzata e certificata la propria crescita in termini di competenze trasversali e specifiche e sviluppare esperienze formative on the job e tirocini lavorativi presso più di 40 strutture in tutta la regione.

Il CESV ha inoltre stipulato tre convenzioni con:

- il **CNCA Lazio Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza del Lazio;**
- il **Consorzio di Cooperative Sociali - Associazione Città Visibile Onlus** e
- la **Rete di piccole associazioni non lucrative – PAIR**

per lo svolgimento presso gli enti associati di **tirocini lavorativi** aperti ai giovani in servizio civile presso la rete coordinata dal CESV. Le convenzioni citate hanno le seguenti caratteristiche:

- fornire ai giovani associati di CESV e in particolare ai volontari che svolgono il servizio civile nei progetti della rete Giovani Energie di Cittadinanza e negli enti collegati al CESV la possibilità di svolgere un periodo di tirocinio/stage presso le proprie strutture e le strutture associate;
- si stima che le strutture adatte ad accogliere i giovani del servizio civile nei campi educazione, formazione, tutela dei diritti, immigrazione, ambiente, cultura, salute siano almeno 20 per una media di 5 inserimenti nel corso dell'anno, per un totale di 100 posti di tirocinio/stage;
- rilasciare una certificazione dell'avvenuto tirocinio/stage valida ai fini curriculari ed inseribile nella certificazione delle competenze.

Relativamente alle convenzioni citate il CESV si impegna a:

- promuovere presso i giovani l'opportunità di svolgere i tirocini /stage presso le strutture convenzionate;
- utilizzare il percorso di valutazione delle competenze previsto nel progetto per indirizzare i giovani in servizio presso le opportunità di tirocinio più adatte al singolo giovane.